

# MANIFESTE DE DURABILITÉ

2025

## VISION ET ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ

De Rigo est née au cœur des Dolomites vénitiennes, un territoire qui nous inspire chaque jour à conjuguer tradition et responsabilité. Notre objectif est d'apporter le style et la qualité de l'optique italienne dans le monde, conscients que notre rôle va au-delà du produit: chaque choix que nous faisons a un impact sur les personnes et sur l'environnement.

Nous sommes convaincus qu'une entreprise doit créer de la valeur non seulement par ses produits, mais aussi par la manière dont elle les conçoit et les réalise. C'est pourquoi nous intégrons la durabilité au cœur de nos processus clés, de la conception à l'approvisionnement, avec la volonté de réduire notre impact et de promouvoir des pratiques responsables.

Nous avons choisi de travailler de manière transparente et inclusive, en adoptant des pratiques qui favorisent la diversité, l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que le bien-être de nos employés. Parallèlement, nous nous engageons à protéger les ressources naturelles en recherchant des matériaux ayant un impact environnemental toujours plus réduit et des solutions orientées vers l'économie circulaire, favorisant la récupération et la valorisation des ressources tout au long du cycle de vie de nos produits.

Chacune de nos actions est guidée par la volonté d'intégrer la durabilité dans nos processus d'entreprise et d'en faire un élément fondamental de notre identité.

## NOS VALEURS ET OBJECTIFS DE DURABILITÉ

Les valeurs qui nous guident sont celles qui reflètent notre responsabilité envers l'avenir : **équité, transparence et innovation.**

### INCLUSION ET ÉGALITÉ DES GENRES

Nous nous engageons à garantir que chaque personne, indépendamment de son genre, son origine ethnique, son orientation affective ou son rôle, puisse exprimer pleinement sa valeur au sein de l'entreprise. Notre **Politique d'Égalité des Genres** promeut l'**équité salariale**, l'inclusion et l'**équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, en soutenant notamment les **jeunes mères** grâce au programme **'Riparto - Guarda che Mamma'**.

### INNOVATION DURABLE

Nos produits résultent d'une recherche constante de matériaux innovants et durables. De l'utilisation de **bioacétate, d'acétate recyclé et de verres biosourcés** dans la fabrication des lunettes à l'adoption de **pratiques d'économie circulaire**, telles que la **récupération des métaux précieux** utilisés dans les montures, nous sommes déterminés à réduire notre impact environnemental et à contribuer à un avenir plus durable.

### ENGAGEMENT SOCIAL

À travers la **Fondation De Rigo H.E.ART**, nous soutenons les **jeunes et les enfants** en situation de vulnérabilité en favorisant leur **accès à l'éducation et au bien-être**. Chaque année, la Fondation attribue des bourses d'études aux enfants de nos collaborateurs et développe des initiatives dédiées à des enjeux essentiels tels que la lutte contre la faim et la malnutrition, ainsi que la prévention du harcèlement et du cyberharcèlement.

## DE RIGO

### Actions pertinentes et engagement

#### ADOPTION DE MATÉRIAUX ÉCOLOGIQUES



##### Emballages durables

Un projet de remplacement des emballages a été lancé afin de privilégier exclusivement des **matériaux recyclables et compostables**, issus de **fournisseurs certifiés FSC**. Cette initiative permettra de réduire l'usage du plastique, de diminuer le volume des emballages et d'optimiser les expéditions, contribuant ainsi à réduire la consommation de carburant.



##### Matériaux pour les lunettes

L'entreprise a introduit l'**acétate renew**, un matériau recyclé et recyclable issu de ressources renouvelables, ainsi que des verres **biosourcés**, dérivés de sources naturelles, afin de réduire son impact environnemental. Ces innovations s'intègrent dans des collections sélectionnées, alliant pratiques écologiques, qualité et design.

#### ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET RÉCUPÉRATION DES MÉTAUX PRÉCIEUX



##### Récupération et recyclage des métaux

De Rigo a développé un processus de **récupération et de valorisation des métaux précieux**, tels que l'or et le palladium, qui s'accumulent lors des procédés de galvanisation. L'entreprise envoie périodiquement les composants et les montures de lunettes à des installations agréées afin d'en récupérer les métaux.



##### Données quantitatives

Au cours de l'année 2024 et d'une partie de 2025, De Rigo a envoyé environ **7 000 kg de montures** à la récupération par le biais de ce processus, avec une valorisation économique des métaux précieux contenus. Cette approche réduit la nécessité d'extraire de nouveaux métaux, contribuant ainsi à un cycle de production plus durable et à un impact environnemental moindre.

#### ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DURABILITÉ



##### Durabilité et Design

De Rigo s'engage à produire des lunettes à **faible impact environnemental**, tout en maintenant les standards élevés de design et de **qualité** qui caractérisent l'entreprise. Cet engagement se traduit par une recherche continue de solutions plus écologiques pour les matériaux utilisés, une réduction de l'utilisation de ressources non renouvelables et une optimisation du cycle de vie des produits.



##### Énergies renouvelables

L'entreprise investit dans des projets **d'efficacité énergétique**, notamment l'installation de **panneaux photovoltaïques**, afin d'optimiser la qualité et la durabilité de l'énergie utilisée.

#### FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



##### Formation et Soft Skills

En 2025, De Rigo a investi plus de **3 300 heures dans la formation de ses collaborateurs**, favorisant une culture d'entreprise inclusive et responsable. Parmi les thématiques abordées, **1 138 heures** ont été consacrées à la **tolérance zéro**, aux violences et aux discriminations ainsi qu'aux biais de genre, avec une attention particulière portée à la communication inclusive. Par ailleurs, **2 181 heures** ont été dédiées au développement des compétences comportementales, telles que la communication efficace, la gestion du temps et le leadership, afin d'améliorer à la fois la performance et le bien-être au travail.

#### ÉGALITÉ DES GENRES ET INCLUSION



##### Politique d'égalité des genres

L'entreprise s'engage à garantir un environnement de **travail inclusif** et respectueux des différences de genre, d'origine ethnique et d'autres caractéristiques individuelles. La **Politique d'Égalité des Genres** définit des objectifs clairs en matière d'équité salariale, de gestion des carrières et de parentalité, et prévoit des mesures favorisant l'équilibre entre **vie professionnelle et vie privée**.



##### Soutien aux jeunes mères

Grâce au projet **« Riparto - Guarda che Mamma »** De Rigo accompagne les jeunes mères dans leur retour au travail en proposant des rencontres de soutien, des formations et des services de conseil afin de faciliter une transition harmonieuse. Le programme comprend 4 entretiens individuels avec des professionnels qualifiés ainsi que 3 sessions de soutien dédiées à la reprise après la maternité.

#### FONDATION DE RIGO H.E.ART



##### Soutien aux jeunes et inclusion sociale

La Fondation De Rigo a financé la création du **parc** de jeux inclusif **«L'isola che non c'è»**, inspiré de l'univers de Peter Pan, inauguré en mai 2025 à Belluno. Accessible **aux enfants ayant des capacités différentes**, ce parc offre un environnement sûr et stimulant favorisant la socialisation. Par ailleurs, la Fondation promeut le **Prix d'études 2025-2026** destiné aux enfants des collaborateurs, avec 74 candidatures acceptées afin de soutenir les étudiants méritants du secondaire et de l'université.

#### DIVERSITÉ ET INCLUSION (D&I)



##### Politiques d'inclusion

De Rigo promeut activement la **diversité et l'inclusion**, en accordant une attention particulière aux politiques de lutte contre les **discriminations fondées sur le genre et l'origine**. L'entreprise met en œuvre des programmes de sensibilisation et de formation portant sur la diversité culturelle, la communication inclusive et le respect mutuel.

#### ÉGALITÉ DES GENRES ET PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT



De Rigo a adopté une **Politique d'Égalité des genres** visant à promouvoir l'**inclusion et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, avec des mesures destinées à prévenir les abus et le harcèlement, conformément au principe de **«Tolérance zéro»**. Les processus de sélection et d'évolution de carrière reposent sur des critères objectifs afin de garantir l'égalité des chances, tandis que le soutien à la parentalité comprend des initiatives telles que le programme **«Riparto - Guarda che Mamma»**, destiné à faciliter le retour au travail des jeunes mères.

#### CERTIFICATION ISCC PLUS



De Rigo a obtenu la **certification ISCC Plus**, qui permet de suivre et de démontrer la durabilité des produits tout au long de la chaîne, de la matière première au produit fini. Cette certification couvre les matières premières agricoles et forestières, les résidus de cultures, les déchets, les matériaux recyclés ainsi que les produits biosourcés, et s'inscrit dans les objectifs de développement durable de l'Agenda 2030.

#### OBTENTION DE LA CERTIFICATION ISO 14001



De Rigo est en cours d'obtention de la **certification ISO 14001**, qui atteste de son engagement à améliorer ses performances environnementales grâce à un système de management environnemental structuré. L'obtention de cette certification est prévue pour février 2026 et représente une étape importante dans la gestion des ressources naturelles et la réduction de l'impact environnemental.

## Piliers ESG

### Environnemental

### Social

### Gouvernance

## SDGs



#### ÉNERGIE PROPRE ET ABORDABLE

Accès à des services énergétiques économiques et durables, qui favorisent les sources renouvelables et améliorent l'efficacité énergétique pour lutter contre le changement climatique et améliorer la santé et le bien-être global.



#### CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

Les actions visent à réduire l'utilisation du plastique et à favoriser l'usage de matériaux recyclés sont directement alignées sur cet objectif, car elles encouragent la gestion durable des ressources naturelles et l'efficacité dans l'utilisation des ressources pendant la production.



#### MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les initiatives visant à réduire l'impact environnemental, à travers l'utilisation de matériaux éco-responsables et des pratiques de production durables, contribuent également à la réduction des émissions et à la lutte contre le changement climatique.



#### VIE AQUATIQUE & VIE TERRESTRE

Bien que De Rigo n'opère pas directement dans ces secteurs, la réduction de l'utilisation du plastique et l'adoption de matériaux durables pour la production contribuent indirectement à la protection de la biodiversité marine et terrestre, en réduisant la pollution plastique et d'autres substances nocives pour les écosystèmes naturels.



#### ÉDUCATION DE QUALITÉ

Les bourses d'études et les projets éducatifs, soutenus par la Fondation, contribuent à garantir l'accès à l'éducation pour les jeunes et à améliorer la qualité de la formation professionnelle.



#### ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Les politiques d'égalité de genre et le soutien aux jeunes mères sont alignés sur l'objectif mondial visant à promouvoir l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans le monde du travail.



#### RÉDUIRE LES INÉGALITÉS

Les initiatives qui favorisent un environnement de travail équitable et inclusif, ainsi que le soutien apporté à différentes communautés, s'inscrivent dans l'objectif de réduire les inégalités au sein de l'entreprise et dans ses actions sociales.



#### ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Les politiques de De Rigo promeuvent l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes, en garantissant l'égalité des chances sur le lieu de travail.



#### CONSUMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

La certification ISCC Plus garantit des filières durables et traçables, en réduisant l'impact environnemental et en promouvant une production responsable.



#### AGIR POUR LE CLIMAT

La certification ISO 14001 aide à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à mettre en œuvre des politiques environnementales contre le changement climatique.



#### PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Les politiques d'égalité entre les sexes, de prévention du harcèlement, ainsi que les certifications ISO 14001 et ISCC Plus, contribuent à créer un environnement de travail sûr et transparent, en promouvant une gouvernance forte et inclusive.