

# MANIFESTO DI SOSTENIBILITÀ

## 2025

### VISIONE E IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

De Rigo è nata nel cuore delle Dolomiti Venete, un territorio che ci ispira ogni giorno a coniugare tradizione e responsabilità. Il nostro obiettivo è portare lo stile e la qualità dell'eyewear italiano nel mondo, consapevoli che il nostro ruolo va oltre il prodotto: ogni scelta che compiamo ha un impatto sulle persone e sull'ambiente.

Crediamo che un'azienda debba creare valore non solo attraverso ciò che produce, ma anche attraverso il modo in cui opera. Per questo stiamo integrando la sostenibilità nei nostri processi chiave, dal design all'approvvigionamento, con l'impegno di ridurre gli impatti e promuovere pratiche responsabili.

Abbiamo scelto di lavorare in modo trasparente e inclusivo, adottando pratiche che promuovono la diversità, la parità di genere e il benessere dei nostri dipendenti. Allo stesso tempo, ci impegniamo a tutelare le risorse naturali attraverso la ricerca di materiali sempre meno impattanti sull'ambiente e soluzioni orientate all'economia circolare, favorendo il recupero e la valorizzazione delle risorse lungo il ciclo di vita dei nostri prodotti.

Ogni nostro passo è guidato dalla volontà di integrare la sostenibilità nei nostri **processi aziendali** e di rendere questa una componente fondamentale della nostra **identità aziendale**.

### I NOSTRI VALORI E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

I valori che ci guidano sono quelli che riflettono la nostra responsabilità verso il futuro: **equità, trasparenza, e innovazione**.

**INCLUSIVITÀ E PARITÀ DI GENERE**

Siamo impegnati a garantire che ogni persona, indipendentemente dal genere, etnia, orientamento affettivo o ruolo, possa esprimere il proprio valore all'interno dell'azienda. La nostra Politica di Parità di Genere promuove l'**equità salariale**, l'**inclusività** e la **conciliazione vita-lavoro**, sostenendo in particolare le neomamme con il programma Riparto - Guarda che Mamme.

**INNOVAZIONE SOSTENIBILE**

I nostri prodotti sono il risultato di una costante ricerca di materiali innovativi e sostenibili. Dall'uso di **bioacetato**, **acetato riciclato** e **biolenti** nella produzione degli occhiali, all'adozione di pratiche per l'**economia circolare**, come il **recupero dei metalli preziosi** utilizzati nelle montature, siamo determinati a ridurre il nostro impatto ambientale e a fare la nostra parte per un futuro più sostenibile.

**IMPEGNO SOCIALE**

Attraverso la **Fondazione De Rigo H.E.ART**, supportiamo giovani e bambini in difficoltà, promuovendo l'accesso all'istruzione e il benessere. Ogni anno, la fondazione eroga borse di studio per i figli dei dipendenti e sostiene progetti che vanno dalla lotta contro la fame e la malnutrizione, alla prevenzione del bullismo e del cyberbullismo.

## DE RIGO

### Azioni rilevanti e impegno

Pillar ESG	Azioni rilevanti e impegno	SDGs		
<div>Ambientale</div>	<div>ADOZIONE DI MATERIALI ECO-FRIENDLY</div> <div><div></div><div><b>Imballaggi sostenibili</b> È iniziato un progetto di sostituzione degli imballaggi per arrivare ad avere tutti gli <b>imballaggi</b> realizzati con <b>materiali riciclabili, compostabili</b> e provenienti da <b>fornitori certificati FSC</b>. Questa scelta permetterà di ridurre la plastica, ridurre il volume degli imballaggi e ottimizzare le spedizioni, riducendo il carburante utilizzato.</div></div> <div><div></div><div><b>Materiali per gli occhiali</b> L'azienda ha introdotto l'<b>acetato renew</b>, un materiale riciclato e riciclabile realizzato da risorse rinnovabili, e lenti <b>bio-based</b>, derivate da fonti naturali, per ridurre l'impatto ambientale. Queste innovazioni sono presenti in collezioni selezionate, promuovendo pratiche ecologiche senza compromettere qualità e design.</div></div> <div>ECONOMIA CIRCOLARE E RECUPERO PREZIOSI</div> <div><div></div><div><b>Recupero e riciclo dei metalli</b> De Rigo ha sviluppato un processo di <b>smaltimento e recupero di metalli preziosi</b>, come oro e palladio, che si accumulano durante i processi di galvanizzazione. L'azienda invia periodicamente i componenti e le montature degli occhiali a stabilimenti autorizzati per il recupero dei metalli.</div></div> <div><div></div><div><b>Dati quantitativi</b> Durante il 2024 e parte del 2025, De Rigo ha inviato per il recupero circa <b>7 mila kg di montature</b> attraverso questo processo, con un recupero economico dei metalli preziosi contenuti. Questo approccio riduce la necessità di estrarre nuovi metalli, contribuendo a un ciclo produttivo più sostenibile e a un minor impatto ambientale.</div></div> <div>IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITÀ</div> <div><div></div><div><b>Sostenibilità e Design</b> De Rigo si impegna a produrre occhiali con un <b>ridotto impatto ambientale</b>, pur mantenendo gli alti standard di design e <b>qualità</b> che contraddistinguono il marchio. Questo include la continua ricerca di soluzioni più ecologiche per i materiali utilizzati, riducendo l'utilizzo di risorse non rinnovabili e migliorando il ciclo di vita del prodotto.</div></div> <div><div></div><div><b>Energia rinnovabile</b> L'azienda investe in progetti di <b>efficienza energetica</b> come <b>pannelli fotovoltaici</b> al fine di ottimizzare la qualità dell'energia utilizzata.</div></div>	<div><div></div><div><b>ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</b> Accesso a servizi energetici economici e sostenibili, che promuovono fonti rinnovabili e migliorando l'efficienza energetica per combattere il cambiamento climatico e migliorare la salute e il benessere globale.</div></div> <div><div></div><div><b>CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</b> Le azioni per ridurre l'uso di plastica e favorire l'uso di materiali riciclati sono direttamente allineate a questo obiettivo, poiché promuovono la gestione sostenibile delle risorse naturali e l'efficienza nell'uso delle risorse durante la produzione.</div></div> <div><div></div><div><b>AGIRE PER IL CLIMA</b> Le iniziative per ridurre l'impatto ambientale, attraverso l'uso di materiali eco-friendly e pratiche di produzione responsabili, contribuiscono anche alla riduzione delle emissioni e alla lotta contro il cambiamento climatico.</div></div> <div><div></div><div><b>VITA SOTT'ACQUA E LA VITA SULLA TERRA</b> Sebbene De Rigo non operi direttamente in questi settori, la riduzione dell'uso di plastica e l'adozione di materiali sostenibili per la produzione aiutano indirettamente la protezione della biodiversità marina e terrestre, riducendo l'inquinamento da plastica e altre sostanze dannose per gli ecosistemi naturali.</div></div>		
	<div>Sociale</div>	<div>FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE</div> <div><div></div><div><b>Formazione e Soft Skills</b> De Rigo ha investito oltre <b>3.300 ore di formazione per i dipendenti nel 2025</b>, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e consapevole. Tra i temi trattati, <b>1.138 ore</b> sono state dedicate a <b>tolleranza zero</b>, molestie, discriminazioni e bias di genere, con un focus anche sulla comunicazione inclusiva. Sono state erogate <b>2.181 ore</b> per lo sviluppo delle soft skills, come comunicazione efficace, gestione del tempo e leadership, per migliorare la produttività e il benessere sul lavoro.</div></div> <div>PARITÀ DI GENERE E INCLUSIVITÀ</div> <div><div></div><div><b>Politica di Parità di Genere</b> L'azienda si impegna a garantire un ambiente di <b>lavoro inclusivo</b>, rispettoso delle differenze di genere, etnia e altre caratteristiche individuali. La <b>Politica Parità di Genere</b> stabilisce obiettivi chiari per l'equità salariale, la gestione delle carriere e la genitorialità, e prevede misure per la conciliazione vita-lavoro.</div></div> <div><div></div><div><b>Supporto alle neomamme</b> Con il <b>progetto Riparto - Guarda che Mamme</b>, De Rigo supporta le neomamme nel loro ritorno al lavoro, offrendo incontri di supporto, formazione e consulenza per facilitare una transizione armoniosa. Il programma è strutturato in 4 incontri individuali con professionisti qualificati e 3 sessioni di facilitazione sul ritorno alla maternità.</div></div> <div>FONDAZIONE DE RIGO H.E.ART</div> <div><div></div><div><b>Sostegno a giovani e inclusività sociale</b> La Fondazione De Rigo ha finanziato la realizzazione del parco giochi inclusivo <b>"L'isola che non c'è"</b> a tema Peter Pan, inaugurato a maggio 2025 a Belluno. Il <b>parco</b>, accessibile a <b>bambini con diverse abilità</b>, offre un ambiente sicuro e stimolante per la socializzazione. La Fondazione promuove il <b>Premio allo Studio 2025-2026</b> a favore dei figli dei dipendenti, con 74 domande accolte per sostenere studenti meritevoli delle scuole superiori e università.</div></div> <div>DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&amp;I)</div> <div><div></div><div><b>Politiche di inclusività</b> De Rigo promuove attivamente la <b>diversità</b> e <b>inclusione</b>, con un'attenzione particolare alle politiche contro la <b>discriminazione di genere e razza</b>, implementando programmi educativi sui temi della diversità culturale, comunicazione inclusiva e rispetto reciproco.</div></div>	<div><div></div><div><b>ISTRUZIONE E QUALITÀ</b> I premi di studio e i progetti educativi, supportati dalla Fondazione, contribuiscono a garantire l'accesso all'istruzione per i giovani e migliorano la qualità della formazione professionale.</div></div> <div><div></div><div><b>UGUAGLIANZA DI GENERE</b> Le politiche di parità di genere e il supporto alle neomamme sono allineati con l'obiettivo globale di promuovere l'uguaglianza tra i sessi e l'empowerment delle donne nel mondo del lavoro.</div></div> <div><div></div><div><b>REDURRE LE DISUGUAGLIANZE</b> Le iniziative che promuovono un ambiente di lavoro equo e inclusivo e il supporto a diverse comunità, sono in linea con l'obiettivo di ridurre le disuguaglianze all'interno dell'azienda e nelle sue azioni sociali.</div></div>	
		<div>Governance</div>	<div>PARITÀ DI GENERE E PREVENZIONE MOLESTIE</div> <div><div></div><div><b>Parità di genere e prevenzione molestie</b> De Rigo ha adottato una <b>Politica di Parità di Genere</b> che promuove l'<b>inclusività</b> e la conciliazione <b>lavoro-vita privata</b>, con misure per prevenire abusi e molestie, in linea con il principio di <b>"Tolleranza Zero"</b>. I processi di selezione e carriera si basano su criteri oggettivi per garantire pari opportunità, mentre il supporto alla genitorialità include iniziative come il programma Riparto - Guarda che Mamme, per agevolare il ritorno delle neomamme al lavoro.</div></div> <div>CERTIFICAZIONE ISCC PLUS</div> <div><div></div><div><b>Certificazione ISCC Plus</b> De Rigo ha ottenuto la <b>certificazione ISCC Plus</b>, che consente di monitorare e dimostrare la sostenibilità dei prodotti, dalla materia prima al prodotto finito. Questa certificazione riguarda materie prime agricole, forestali, residui di colture, rifiuti, materiali riciclati e prodotti bio-based, ed è allineata con gli obiettivi di sostenibilità dell'Agenda 2030.</div></div> <div>OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE ISO 14001</div> <div><div></div><div><b>Certificazione ISO 14001</b> De Rigo è in procinto di ottenere la <b>certificazione ISO 14001</b>, che conferma il suo impegno a migliorare le performance ambientali tramite un sistema di gestione ambientale. L'ottenimento della certificazione è previsto per febbraio 2026 e rappresenta un passo importante nella gestione delle risorse naturali e nella riduzione dell'impatto ambientale.</div></div>	<div><div></div><div><b>UGUAGLIANZA DI GENERE</b> Le politiche di De Rigo promuovono la parità di genere e l'empowerment delle donne, garantendo pari opportunità nel luogo di lavoro.</div></div> <div><div></div><div><b>CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</b> La certificazione ISCC Plus garantisce filiere sostenibili e tracciabili, riducendo l'impatto ambientale e promuovendo una produzione responsabile.</div></div> <div><div></div><div><b>AGIRE PER IL CLIMA</b> La certificazione ISO 14001 aiuta a ridurre le emissioni di gas serra e a implementare politiche ambientali contro il cambiamento climatico.</div></div> <div><div></div><div><b>PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI</b> Le politiche di parità di genere, prevenzione delle molestie e le certificazioni ISO 14001 e ISCC Plus contribuiscono a creare un ambiente di lavoro sicuro e trasparente, promuovendo una governance forte e inclusiva.</div></div>